



Stichting Pani

Jaarverslag 2020

Stichting Pani





Stichting Pani



Inhoud



Voorwoord

Plannen voor 2021

Pag. 4.

Pani aanpak

Pag. 5.

Organisatie Pani

Pag. 6.

Learn.Work.Shop

Pag. 7.

Hoogtepunten 2020

Pag. 8.

- Vervangen bamboepalen gebouw L.W.S.
- Uitdelen voedsel & mondkapjes
- Zoektocht nieuwe samenwerkingspartners
- Bezoek samenwerkingspartner ziekenhuis Rijnstate
- Communicatie

Financiën

Pag. 12.

Toelichting baten & lasten

Pag. 13.

Colofon

Pag. 14.



Voorwoord



‘Onze missie is het vergroten van sociale economische zelfstandigheid en een betere toekomst voor de mensen van Learn.Work.Shop en omgeving in Rajarhat, Bangladesh.’

Nog nooit heeft de wereld zo stil gestaan als in het jaar 2020. Door de corona pandemie moesten landen zich aanpassen aan strenge maatregelen, werden mondkapjes verplicht in bepaalde ruimtes en werd de economie platgelegd, zo ook in Nederland als in Bangladesh. Gelukkig heeft dit ons niet weerhouden om de schouders eronder te zetten voor de continuïteit van stichting Pani in Nederland en Learn.Work.Shop (L.W.S.) in Bangladesh.

Namens het bestuur van Stichting Pani,
Leonn Sekender (voorzitter)
Ali Sekender (penningmeester)
Elke Stienissen (secretaris)



Plannen voor 2021

Het belangrijkste doel van 2021 is het vinden van (langdurige) samenwerkingspartners in Nederland. We zijn op dit moment financieel afhankelijk van 1 opdrachtgever, namelijk ziekenhuis Rijnstate. Zij hebben tot onze vreugde uitgesproken dat ze nog graag samenwerkingspartner willen blijven.

Om een gezonde financiële toekomst te garanderen voor alle betrokkenen van L.W.S. in Bangladesh moeten er meer samenwerkingspartners, dus inkomsten, komen. Door corona ligt er druk op de zorgsector waardoor het zoeken naar potentiële samenwerkingspartners onder ziekenhuizen stil ligt. Zodra het toelaat willen we zorgen voor meer zichtbaarheid en communicatie rondom L.W.S. en de babymuts in ziekenhuis Rijnstate. Dit draagt bij aan bekendheid en andere toekomstmogelijkheden binnen en buiten Rijnstate. Op dit moment zijn we een plan aan het uitwerken voor Platform Binnenstad Arnhem voor de centrumaankleding. Daarnaast hebben we een opdracht gekregen voor zorginstelling Pluryn voor 350 sport t-shirts.

In 2021 wordt er een nieuwe en meer gebruiksvriendelijke website gelanceerd inclusief flyer met verhaal L.W.S. en voorbeeldproducten om uit te delen aan potentiële samenwerkingspartners.

L.W.S. zal het onderwijs weer voort te zetten en zal de aandacht zijn om het leerachterstand in te lopen. Ook dit jaar zal de aandacht blijven op het verder ontwikkelen van dames voor de naaiatelier.

Voor het L.W.S. gebouw is groot onderhoud vanwege waterschade voor nodig, afhankelijk van het beschikbaar budget zal dit worden aangepakt. Zodra het weer mag zal het bestuur, vrijwilligers en de architect een bezoek brengen aan Bangladesh en een plan maken.



Stichting Pani

Pani aanpak



Pani richt zich op het dorp Rajarhat en omgeving, een gemoedelijk dorpje in de provincie Rangpur ten noorden van Bangladesh. De werkloosheid in de plattelandsdorpen is hoog en daarmee het ontbreken van een baan als basis van een zelfstandig bestaan. De meeste vrouwen in Bangladesh zijn (financieel) afhankelijk van de man, dit gaat gepaard met hoge sociale druk om de rol huisvrouw te vervullen.

Stichting Pani zoekt naar economische en ecologische duurzame oplossingen en zo hebben we het project 'Pani Ambachtsschool', de huidige Learn.Work.Shop, ontwikkeld. We willen daarmee de sociale integratie voor de mensen op het platteland vergroten en verbeteren. Stichting Pani biedt de vrouwen in en rondom Rajarhat de mogelijkheid tot werkgelegenheid, het maken van fairtrade producten en een eigen inkomen. Vrouwen kunnen zichzelf ontplooien, trots zijn op hun eigen bestaan en worden minder afhankelijk van de man.

In de L.W.S. school krijgen de kinderen de mogelijkheid op goed kwalitatief onderwijs, een mooie toekomst en ze leren dat educatie belangrijk is.

Wij geloven dat hulp begint met de basis: water, hygiëne en educatie. Het heeft pas echt zin als dit leidt tot zelfredzaamheid, emancipatie, gezondheid, veiligheid en zelfs duurzaamheid.



Stichting Pani



Organisatie Pani



In de organisatie van Stichting Pani is er veel veranderd. Marjan van Dijk is - na 9 jaar met veel toewijding te hebben bijgedragen aan Stichting Pani - afgetreden als bestuurder secretaris. We bedanken haar (en haar familie) voor alle inzet.

Wij verwelkomen Elke Stienissen als nieuw bestuurslid secretaris. Elke drie weken is er een bestuursvergadering. Vier (nieuwe) vrijwilligers hebben de mogelijkheid om daarbij aan te sluiten (online). We bedanken hen en nog vele andere vrijwilligers die Pani en L.W.S. een warm hart toedragen.



Leonn Sekender
Voorzitter



Ali Sekender
Penningmeester



Elke Stienissen
Secretaris

Twee familieleden en tevens managers bij L.W.S. coördineren vanuit Bangladesh alle projecten en zorgen dat het op een eerlijke en duurzame manier vorm krijgt.



Lutfa Hasna Lipi
Manager



Salim Ullah
Manager



Stichting Pani



Learn.Work.Shop



Learn.Work.Shop bestaat uit

- Naaiatelier: 35 vrouwen, waarvan 2 in vaste dienst
- Kleuterschool (vanwege corona dicht):
 - 52 kinderen tussen de leeftijd van 3 tot 6 jaar:
 - 1 playgroup
 - 1 nursery klas
 - 1 kindergarden
 - 6 vaste leerkrachten (vanwege corona niet aanwezig, maar worden wel doorbetaald)
- Winkeltje voor lokale verkoop
- Ruimte met weefmachine
- Zonnepanelen opstelling
- *Medewerkers bij LWS:*
 - 2 schoonmaaksters
 - 1 wever
 - 2 bewakers
 - 1 chauffeur



Stichting Pani



Hoogtepunten 2020



Vervangen bamboepalen gebouw L.W.S.

Door regenval zijn er verschillende bamboepalen beschadigd geraakt. Voor de veiligheid, stabiliteit en continuïteit zijn de bamboepalen vervangen door betonpalen. We hebben deze geverfd en lijken nu op bamboepalen. In de toekomst wordt er een plan gemaakt voor een lange termijn oplossing van de waterschade die ook het dak heeft beschadigd en lekkages veroorzaakt.

Uitdelen voedsel & mondkapjes

Door corona werden de mensen gedwongen om veel thuis te blijven. Scholen zijn tot nu toe dicht. Gelukkig lijkt het virus in Rajarhat niet te heersen al wordt dit niet bijgehouden. Er is alleen weinig werkgelegenheid en de mensen zijn erg aangewezen op hulp uit de omgeving. L.W.S. heeft ervoor gezorgd dat alle medewerkers regelmatig een voedselpakket kregen met basis ingrediënten. Tevens werden er mondkapjes gemaakt en uitgedeeld aan iedereen in en rondom L.W.S.

Online opdracht in Bangladesh

Lipi is benaderd door een lokale ondernemer om L.W.S. producten online op zijn website te verkopen. Dit zorgt voor een kleine financiële bijdrage voor L.W.S.



Stichting Pani



Hoogtepunten 2020



Zoektocht nieuwe opdrachtgevers in Nederland

We zijn op zoek naar meerdere (langdurige) samenwerkingspartners in Nederland. Stichting Pani en dus ook L.W.S. is afhankelijk van opdrachten van samenwerkingspartners in Nederland. Op dit moment is dat alleen ziekenhuis Rijnstate. Er moet elk jaar voldoende inkomsten binnenkomen om alle kosten van L.W.S. te betalen zoals het loon van de medewerkers, de materialen voor de leerlingen en het onderhoud van het gebouw.

Om de naaisters van L.W.S. werkgelegenheid te kunnen blijven bieden gedurende het jaar rond, dienen er meer opdrachten binnen te komen. Als de babymutsjes van Rijnstate allemaal klaar zijn voor dat jaar, blijft er voldoende tijd over voor het maken van andere producten.

We hebben ons eigen netwerk benaderd en zijn een plan aan het uitwerken voor Platform Binnenstad Arnhem (PBA) voor de aankleding van de binnenstad van Arnhem, zoals spandoeken, vaandels en lintjes. Kosten en mogelijkheden worden nu uitgezocht. Dit geldt voor specifieke events en voor algemene aankleding.

Daarnaast gaan we een aantal samples maken waaronder tassen en t-shirts om ons netwerk te laten zien wat de mogelijkheden zijn.



Stichting Pani



Hoogtepunten 2020



Bezoek samenwerkingspartner ziekenhuis Rijnstate

Al sinds eind 2014 is ziekenhuis Rijnstate in Arnhem een samenwerkingspartner van ons. Het is dit moment de enige opdrachtgever. Elk jaar bestellen ze 2500 babymutsjes voor de kraamafdeling voor de pasgeboren baby's. Deze samenwerking willen we koesteren en het werd tijd voor een bezoek met afdeling inkoop. We hebben een prettig en waardevol gesprek gehad over:

- Uitleg Stichting Pani & ontwikkeling Learn.Work.Shop
- Vernieuwing bestuur & communicatie
- Samenwerking & toekomst
- Bekendheid en zichtbaarheid verhaal L.W.S. in Rijnstate

Uit het gesprek is gekomen dat ze tevreden zijn met onze samenwerking en willen helpen bij meer communicatie en zichtbaarheid van het verhaal van L.W.S. en de babymuts In Rijnstate. Dit gaat gebeuren zodra er in het ziekenhuis minder druk op de zorg is. We mogen hen als referentie gebruiken. Er is wel aangegeven dat het huidige bestuur minder fairtrade en duurzaam gefocust is.



Nieuwe Huisstijl Stichting Pani

Steunkleuren



Hoofdkleur



Hoogtepunten 2020

Communicatie

Misschien is het al opgevallen.... we hebben een nieuwe huisstijl. Studio Nilsson heeft kosteloos de huisstijl van Pani vernieuwd. Wat is er nog meer veranderd:

- De facebookpagina wordt actiever gebruikt en daardoor zijn er meer volgers gekomen. De teller staat nu op bijna 700!
- Er is een nieuw youtube kanaal aangemaakt, aangezien we niet meer in de huidige konden. Plan is om de komende jaren mooie video's van L.W.S. op te plaatsen.
- In 2019 hebben we een video opgenomen bij L.W.S. en daarbij een medewerkster geïnterviewd. De video is af en staat op onze socials. Deze gebruiken we nu om L.W.S. uit te leggen. Het heeft zowel NL en ENG ondertiteling. Klik [hier](#) de video.
- Een vernieuwde website die meer onderhouds- en gebruiksvriendelijk is volgt nog.
- Voor onze zoektocht naar nieuwe samenwerkingspartners willen we naast samples van t-shirts en tassen ook een handige flyer achterlaten waarop het verhaal van L.W.S. staat en de mogelijkheden van textiel producten met de mogelijkheden zoals borduren, zeefdrukken en weven.



Financiën 2019 & 2020

Activa	2020	2019
--------	------	------

Vaste Activa

Inventaris	--	--
<u>Vlottende activa</u>		
Liquide middelen	€ 28.238	€ 29.239
Kas	--	--
Totaal Activa	€ 28.238	€ 29.239

Passiva	2020	2019
---------	------	------

Eigen vermogen

Vrij besteedbaar vermogen	€ 29.240	€ 28.076
Bestemmingsfonds	€ (1.002)	€ 1.163
nog te betalen		
Totaal Passiva	€ 28.238	€ 29.239

2020	Lasten	Baten
------	--------	-------

Bestedingen aan doelstellingen

Bijdrage aan de LWS in Bangladesh:

• Kindergarden	€	1.405
• Beheerkosten	€	2.391
• Naaiatelier	€	4.405
• Opzet Loom	€	353
• Microbus	€	2.991
• Opzet en inrichting winkelruimte	€	285

Overige kosten

Bankkosten in Nederland	€	281
Invoerkosten	€	299
Overige kosten	€	35

Fondswerving

Donaties, giften en verkoop		€	11.443	
Totaal	€	12.445	€	11.443

Resultaat 2020

Toevoeging/ onttrekking aan resultaatbestemming	€	<u>-1.002</u>
---	---	---------------

Donaties, giften & verkoop 2020

Structurele donaties	€	765
inzamelingsverkoop activiteiten	€	10.678
Totaal	€	11.443



Toelichting financiën 2020



- Bijdrage project L.WS.: dit betreft de kosten voor de uitvoering van de projectonderdelen:
 - Materialen kleuterschool en transport voor kinderen
 - Opzet naaiatelier, loom en weefruimte
 - Inrichten van een kleine winkel in de ambachtsschool waar de zelfgemaakte producten worden verkocht.
 - De grootste kostenpost zit in de salarissen, waarmee we wel ons doel halen: een zelfstandig en economisch bestaan voor de vrouwen, zowel de naaisters en de leerkrachten.
 - De algemene exploitatiekosten zoals elektra, onderhoud en management worden naar rato verdeeld over de verschillende projectonderdelen.
- Bankkosten draagt het bestuur. Bankkosten zijn de kosten die betaald moeten worden om geld op te nemen in Bangladesh. Om deze kosten zo laag mogelijk te houden heeft Pani een aparte Nederlandse rekening en wordt met een Nederlandse pinpas in Rajarhat/ Rangpur geld opgenomen. Hiermee besparen we overboekingskosten van € 30,- per transactie naar een Bengaalse rekening. Een ander voordeel is dat er geen grote bedragen in Bangladesh beschikbaar zijn wat extra veiligheid en zekerheid biedt.
- Om een stichting in Nederland te hebben, moeten er kosten gemaakt worden. Denk bijvoorbeeld aan bank- en KVK- kosten. Maar ook voor fundraising. Alle kosten die we moeten maken in Nederland, betaalt het bestuur zelf. Bestuursleden en vrijwilligers ontvangen geen beloning of onkostenvergoeding voor de door hen verrichte werkzaamheden. Kosten van de vergaderingen en bijeenkomsten dragen zij zelf (eten, drinken, reiskosten etc.). Reis- en verblijfskosten naar het project (Bangladesh) nemen zij eveneens voor eigen rekening.
- De organisatiekosten, bijvoorbeeld: administratiekosten, accountantskosten, autokosten, kantoorkosten, en consultancykosten, worden direct in natura gesponsord en niet gekwantificeerd.
- Wij kunnen oprecht zeggen dat 100% van alle donaties ten goede komt aan de mensen van Bangladesh en Learn.Work Shop.



Colofon
februari 2021, Arnhem

Stichting Pani
Hommelseweg 244
6821 LS Arnhem
KVK: 52359352

fairtrade@stichtingpani.nl
www.stichtingpani.nl
Onze socials: Facebook & Youtube

